

Niederlassung Darmstadt:

Über A5 mit dem PKW:

- Am Autobahnkreuz 6 – Darmstädter Kreuz den rechten Fahrstreifen benutzen und den Schildern auf der A5 Richtung Darmstadt Stadtmitte folgen (1,5km)
- Weiter auf Rheinstraße/B26
- Links auf Kasinostraße/B3 abbiegen
- Rechts abbiegen auf Bismarckstraße
- Rechts abbiegen auf Grafenstraße
- Rechts abbiegen auf Bleichstraße
- Nach 110 m befindet sich unser Büro auf der linken Seite.

Öffentliche Verkehrsmittel:

Folgende öffentliche Verkehrsmittel können Sie ab dem Darmstädter Hbf benutzen:

Bus: H, K, F, K56, 671 / Straßenbahn: 2, 5

Am Luisenplatz laufen Sie entlang der Rheinstraße und biegen rechts in die Grafenstraße ein. Biegen Sie an der nächsten Kreuzung Grafenstraße/Bleichstraße in die Bleichstraße ein und folgen Sie dieser für ca. 150m. Unsere Räumlichkeiten befinden sich auf der linken Seite.

Niederlassung Bürstadt:

Bahnhof Bürstadt

Folgen Sie der Industriestraße wenige Meter nach Westen in Richtung Schubertstraße. Biegen Sie nach ca. 400m links auf die Mainstraße ab. Nach ca. 500m finden Sie unsere Räumlichkeiten auf der rechten Seite.

Bushaltestelle Mainstraße / Friedhof:

Folgen Sie der Mainstraße nach Süden in Richtung Martin-Luther-Straße für ca. 85m. Biegen Sie dann rechts ab um weiterhin auf der Mainstraße zu bleiben. Nach ca. 500m befinden sich unsere Räumlichkeiten auf der rechten Seite.

Unser Leitbild:

*Man kann es drehen und wenden wie man will: Entwicklung von Potenzialen ist immer etwas Individuelles und in direkter Abhängigkeit von dem zu sehen, was bereits vorhanden ist. Das gilt für die persönliche Entwicklung der*s Einzelnen ebenso wie für die Entwicklung innerhalb von Unternehmen. Denn die Entwicklung in Unternehmen ist kein eigenständiger Prozess, der sich selbständig vollzieht. Er wird geleitet und gelenkt von den Menschen, die für diese Unternehmen tätig sind und das mit dem (Potenzial) was jede*r Einzelne von Ihnen mitbringt. Auch mit dem (Potenzial), was vielleicht noch im Verborgenen liegt.*

**LÖSUNGSORIENTIERT.
INDIVIDUELL.QUERGEDACHT.
Einfach! Anders!**

MyWay-Talentmarketing Einfach! Anders! GmbH & Co. KG

Bleichstraße 8
64283 Darmstadt

Mainstraße 8-10
68642 Bürstadt

Telefon 06151-62 700 10
Fax 06151-62 700 49
info@myway-talent.de
www.myway-talent.de

Übergangsmangement SGB III – SGB II



**im individuellen
Einzelcoaching**

MyWay-Talentmarketing
Einfach! Anders! 

Ihr Ziel:

Ihr Anspruch auf Arbeitslosengeld 1 endet in den nächsten Monaten und Sie fragen sich, warum Ihre Bewerbungsbemühungen noch nicht gefruchtet haben und wie Sie jetzt noch den Bezug von Arbeitslosengeld 2 vermeiden können? Sie suchen nach neuen Ideen und Ansätzen Ihren neuen Job zu finden?

Unser Angebot:

Sie sind bereits seit einiger Zeit aktiv auf der Suche nach einem neuen Job und fragen sich, warum Ihre Bemühungen noch keinen Erfolg hatten? Sie möchten Ihre Arbeitslosigkeit beenden? Sie fragen sich, wie es nach dem Bezug von Arbeitslosengeld I weitergeht?

Wir beraten Sie individuell und bedarfsgerecht bei allen Themen rund um den Bewerbungsprozess, um Sie bei der Aufnahme eines neuen Jobs gezielt zu unterstützen.

Coachingdauer:

Es handelt sich um individuell planbare Einzelcoachingeinheiten in unseren Räumlichkeiten mit kompetenten Coaches vor Ort. Die Dauer des Coachings beträgt 4 Wochen mit zwei Terminen pro Woche.

„Menschen mit dem weiterbringen, was sie mitbringen!“

Inhalte:

Die Inhalte Ihres Coachings stimmen wir gemeinsam mit Ihnen ab. Unser Ziel ist es Sie bestmöglich zu unterstützen, deshalb stehen bei uns Ihre Bedürfnisse im Vordergrund.

Wir unterstützen Sie zum Beispiel bei:

- Reflexion bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Anpassung und Optimierung vorhandener Bewerbungsstrategien
- Reflexion möglicher Hindernisse bei der Arbeitsaufnahme
- Kompetenzanalyse
- Erarbeitung einer tragfähigen und realistischen beruflichen Perspektive
- Erstellung und Optimierung von Bewerbungsunterlagen
- Erarbeitung passgenauer Strategien zur Stellenrecherche
- Versand von Bewerbungen
- Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Erarbeitung von Kompromissen in der Beschäftigung
- Unterschiede sowie Rechte und Pflichten SGB II und SGB III

Fördermöglichkeit:

Das Übergangsmanagement ist über einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) förderbar.

So erhalten Sie Ihren AVGS:

Sprechen Sie Ihre*n Arbeitsvermittler*in im Beratungsgespräch auf diese Möglichkeit der Unterstützung im Bewerbungsprozess an. Alle Bundesagenturen für Arbeit und Jobcenter können AVGS ausstellen und somit die Kosten übernehmen.

Weiter besteht die Möglichkeit die Teilnahme aus eigenen Mitteln zu finanzieren.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann vereinbaren Sie noch heute einen unverbindlichen und kostenfreien Beratungstermin!

Wir freuen uns auf Sie!



Zertifizierungsstelle:

TQcert GmbH, Kassel

Zertifizierungsnummer:

Bildungsträger: T-03085-2029

Maßnahme: M-03085-05845